



## MEDEWERKERSONDERZOEK PO

tevredenheid - betrokkenheid - loyaliteit

Kies het onderzoek dat bij uw school past!

- **(breed) Medewerkersonderzoek**  
Tal van thema's komen aan de orde.
- **Compact Medewerkersonderzoek**  
Met een korte vragenlijst zicht op tevredenheid en loyaliteit.
- **Themaonderzoek**  
Waarbij we één thema – bijvoorbeeld werkdruk, onderwijsvernieuwing, interne communicatie, persoonlijke ontwikkeling – diepgaand onderzoeken.
- **Sociale veiligheid**  
Zicht krijgen op hoe veilig medewerkers zich voelen bij collega's, leidinggevendenden, leerlingen en ouders.
- **Pulse metingen**  
Periodiek (eens per twee of drie maanden) met een (zeer) korte vragenlijst de tevredenheid en loyaliteit van de medewerkers monitoren.

Wij bieden u verschillende mogelijkheden om onderzoek te doen onder uw medewerkers. In deze brochure informeren wij u over deze mogelijkheden.

Mocht u een onderzoeksvraag hebben die niet direct lijkt te passen bij de onderzoeken in deze brochure, schroom niet en neem vooral contact op!

## MEDEWERKERSONDERZOEK (BREED)

### Met aandacht voor veel thema's, inclusief de professionaliteit van de cultuur op school

Een (breed) Medewerkersonderzoek richt zich op alle thema's die van invloed kunnen zijn op de tevredenheid, betrokkenheid en bevoegenheid van uw medewerkers: samenwerking, sfeer, werkomstandigheden, inhoud van het werk, (interne) communicatie, mogelijkheden tot persoonlijke ontwikkeling, direct leidinggevende, het onderwijs zoals dat op school wordt verzorgd, duurzame inzetbaarheid, gesprekscyclus, ongewenst gedrag, werkdruk, enzovoort.

Maar we achterhalen nog veel meer:

- We geven inzicht in de professionaliteit van de cultuur: Staan de leerlingen (werkelijk) centraal op uw school? Is er een duidelijke visie op de toekomst van de school met draagvlak onder de medewerkers? Is er een open cultuur waarin elkaar feedback geven de norm is? Is er werkelijk aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers? Krijgen én nemen medewerkers verantwoordelijkheid?
- We stimuleren de medewerkers hun verantwoordelijkheid te nemen: wat kunnen zij zelf bijdragen aan goed onderwijs en het succes van de school?

### Kosten

We stellen graag een voorstel voor u op. Wij werken met een basisvragenlijst die we voor uw school op maat maken. U kunt daarbij kiezen uit:

- Basispakket: wij passen de terminologie in de basisvragenlijst aan zodat die past bij uw school en schrappen thema's uit deze vragenlijst die voor uw school niet of minder relevant zijn.
- Pluspakket: met bovendien de mogelijkheid om schoolspecifieke vragen toe te voegen.



## COMPACT MEDEWERKERSONDERZOEK

### Met een korte vragenlijst goed zicht op tevredenheid, betrokkenheid en loyaliteit

Met een korte vragenlijst (25 gesloten vragen, drie open vragen) goed zicht op hoe het uw medewerkers vergaat. Met de rapportage die wij leveren krijgt u direct een beeld van 'waar het goed gaat' en 'waar het (wellicht) minder goed gaat'. Voor alle duidelijkheid: de vragenlijst bevat de vragen die bepalend zijn (zo blijkt uit analyse van de data van door ons verricht onderzoek onder tienduizenden medewerkers in het onderwijs) voor de tevredenheid, betrokkenheid en loyaliteit van medewerkers.

#### Kosten

Voor het Compact Medewerkersonderzoek gelden andere prijzen dan de prijzen voor een (breed) Medewerkersonderzoek.

## ONDERZOEK SOCIALE VEILIGHEID

### Zicht op hoe veilig de medewerkers zich voelen

Met dit onderzoek brengen wij gedetailleerd in kaart hoe veilig de medewerkers van uw school zich voelen:

- of zij worden geconfronteerd met ongewenst gedrag van leerlingen, ouders, collega's en leidinggevenden (en zo ja, met welk type gedrag en hoe frequent);
- of zij het ongewenste gedrag hebben gemeld en zo ja, bij wie;
- of de melding heeft geleid tot een bevredigende oplossing en zo nee, waarom niet.



## THEMAONDERZOEK

### Diepgaand inzicht in een thema als werkdruk, onderwijsvernieuwing, persoonlijke ontwikkeling of een ander thema

Misschien is er een thema dat uw speciale belangstelling heeft en nader onderzoek behoeft. Dan kunnen we u verder helpen met een Themaonderzoek. Een Themaonderzoek is een onderzoek waarbij één thema diepgaand wordt onderzocht. Denk bijvoorbeeld aan:

- werkdruk;
- interne communicatie;
- persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden;
- duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- onderwijsvernieuwing;
- identiteit van de school;
- inclusie en diversiteit.

De methode van onderzoek is mede afhankelijk van uw onderzoeksvraag. Vaak gaat het bij een Themaonderzoek om een combinatie van een (online) vragenlijst, diepte-interviews, workshops en/of groepsgesprekken met medewerkers.

#### Kosten

De kosten voor een Themaonderzoek zijn afhankelijk van de voor het onderzoek geschikte methode: online vragenlijst en/ of diepte-interviews en/ of groepsgesprekken en/of workshops en/of nog anders. We plannen graag eerst een online meeting met u in en stellen dan een passend voorstel op.

## PULSE METINGEN

### De thermometer in de school steken

Met een korte vragenlijst (zes tot acht vragen) brengen we de situatie in beeld voor de thema's die u gemonitord wilt hebben: samenwerking, relatie met leidinggevende, werkdruk, sfeer, e.d.

We overleggen graag met u over de gewenste frequentie van de Pulse metingen: eens per twee, drie of vier maanden. Een eenvoudige manier om gedurende het schooljaar de vinger aan de pols te houden.





## AAN DE SLAG

### **Aan de slag met de onderzoeksresultaten!**

Voor welk onderzoek u ook kiest, we moeten voorkomen dat we een rapport leveren dat in de lade verdwijnt.

We leveren een actiegerichte rapportage waarin glashelder de sterke punten en verbeterpunten van de school naar voren komen. Maar we bieden daarnaast mogelijkheden voor nazorg:

#### ***Interactieve presentatie***

Met een interactieve presentatie voor het voltallige personeel van de school zorgen we ervoor dat de onderzoeksresultaten bekijken en gaan leven.

#### ***Een-op-eengesprekken***

We voeren een-op-eengesprekken met schoolleiders om zo gezamenlijk te komen tot een antwoord op de vraag: wat leren de onderzoeksresultaten ons nu precies en wat zijn noodzakelijke vervolgstappen?

#### ***Workshops Aan de slag met de resultaten!***

We organiseren workshops *Aan de slag met de resultaten!*. Met een groep van circa 12 tot 15 medewerkers gaan we aan de slag en gaan we op zoek naar antwoorden op de vragen: Wat willen we vooral behouden? Wat kan of moet echt anders? En wat gaan we vooral niet doen? De workshops duren drie uur en vinden vaak plaats op een reeds geplande studiedag.

## ALTIJD 100% MAATWERK

Wij bieden 100% maatwerk, voor welk onderzoek u ook kiest.

Dat betekent dat we de vragenlijst op maat maken zodat deze optimaal bij uw school past. En dat we kiezen voor de methode die passend is: online vragenlijst en/of diepte-interviews met medewerkers en/of groepsgesprekken of een combinatie.



### PLAN EEN MEETING IN!

Met een meeting van een half uur komen we een heel eind. Wij krijgen goed zicht op uw onderzoeksvraag en u krijgt zicht op wat wij voor u kunnen betekenen. Uiteraard plannen we graag meer tijd in als u dat wilt. Ga naar [duo-onderwijsonderzoek.nl/online-meeting](https://duo-onderwijsonderzoek.nl/online-meeting) en plan een (vrijblijvende) meeting in.



### VRAAG DIRECT EEN OFFERTE AAN

Ga naar [duo-onderwijsonderzoek.nl/po](https://duo-onderwijsonderzoek.nl/po), kies het onderzoek waar uw interesse naar uitgaat en vraag direct een offerte aan.

# DUO

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

030 - 263 10 80

[info@duo-onderwijsonderzoek.nl](mailto:info@duo-onderwijsonderzoek.nl)

[www.duo-onderwijsonderzoek.nl](http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl)

Euclideslaan 60, 3584 BN Utrecht